iPol

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**

n. **431/22**
1 luglio 2022

Editoriale di Daniele Tissone

La "contraddizione" dei nostri organici in sofferenza

L'arrivo nelle Questure, nei Reparti e negli Uffici degli oltre 2.000 ragazzi e ragazze del 216 Corso, ai quali va il nostro augurio più sincero e e affettuoso, è ossigeno puro per le croniche carenze di organico. Veniamo da un biennio pesante legato alla pandemia, con tutto quello che ha comportato per i lavoratori in divisa dal punto di vista dei sacrifici e degli impieghi.
A tutt'oggi i pensionamenti superano le assunzioni, ci prepariamo a una nuova estate "calda" (non solo per via della canicola) con le donne e gli uomini della Polizia di Stato impegnati anche per garantire vacanze serene a milioni di italiani in viaggio.
La scure della Legge Madia ha aggravato i cronici problemi del comparto e nessun governo fino ad oggi è parso in grado di dare risposte risolutive alle criticità di organico.
Aumentano i carichi di lavoro, diminuiscono e invecchiano gli operatori della sicurezza.
Una contraddizione per la quale rischiamo di pagare, insieme ai cittadini, un conto molto salato.

IL SEGRETARIO GENERALE

Reparti Volo

Criticità in ordine al trattamento economico e previdenziale

L'INTERVENTO DELLA FEDERAZIONE SILP CGIL - UIL POLIZIA.

Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale

Prot. n. 87/P/2022 — Roma, 25 giugno 2022

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento
Ufficio V – Relazioni Sindacali della Polizia di Stato
Roma

OGGETTO: **Personale aeronavigante della Polizia di Stato, criticità in ordine al trattamento e economico e previdenziale, *arretrati contrattuali con indennità pensionabile dimezzata.***

^^^^^

La prossima corresponsione degli arretrati del contratto di lavoro triennio 2019-2021 fa riemergere – *semmai qualcuno l'avesse ormai dimenticato: noi e i colleghi interessati certamente no*... – le storture nella modalità di calcolo delle indennità operative e gli effetti di sfavore che ne derivano sul trattamento economico e previdenziale del personale aeronavigante della Polizia di Stato, già dettagliatamente esposte dalla scrivente O.S. con nota del 16 gennaio 2020, che per completezza si allega alla presente.

L'*ingiusto* divieto di cumulo delle indennità operative, percepite dai Piloti e dagli Specialisti, con l'indennità pensionabile, determinerà, nella maggioranza dei casi, la percezione dell'ammontare di quest'ultima nella misura del 50% e delle indennità operative per intero.

Come diretta conseguenza, pertanto, il personale aeronavigante della Polizia di Stato ancora una volta percepirà il 50% anche gli arretrati relativi agli aumenti dell'indennità pensionabile con un'evidente penalizzazione sotto il profilo economico, ulteriormente aggravata dal mancato adeguamento degli importi delle indennità che non subiscono alcun incremento da oltre 20 anni.

Per quanto rappresentato, non è più rinviabile l'avvio di procedure amministrative/legislative volte alla *rivalutazione degli importi delle indennità operative e rimodulazione del sistema di calcolo delle stesse*, quale doveroso riconoscimento al compito, *altamente qualificato*, che i lavoratori aeronaviganti espletano nei servizi di sicurezza e soccorso pubblico della Polizia di Stato.

In attesa di un sollecito riscontro, l'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Mario ROSELLI)

Via Palestro, n. 78 – 00185 Roma – tel. 06 – 4927111, fax 06 – 44702297
e-mail: segreterianazionale@silp.cgil.it

1/1

Assegnazioni Agenti 216 Corso

SI È CONCLUSA NEI GIORNI SCORSI, CON IL GIURAMENTO DI FEDELTÀ ALLA REPUBBLICA, LA PRIMA FASE DEL 216° CORSO DI FORMAZIONE PER ALLIEVI AGENTI DELLA POLIZIA DI STATO, CHE ADESSO SONO AGENTI IN PROVA.
I 2.197 NUOVI POLIZIOTTI SONO APPENA ARRIVATI PRESSO QUESTURE, REPARTI E UFFICI.
A TUTTI LORO I PIÙ SINCERI AUGURI DI BUON LAVORO DA PARTE DELLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL.
BENVENUTI NELLA GRANDE FAMIGLIA DELLA POLIZIA DI STATO!

Concorso interno 1.141 Vice Ispettori

No alle sperequazioni

QUESTA LA RIVENDICAZIONE DELLA FEDERAZIONE SILP CGIL - UIL POLIZIA:
SI CHIEDE, COME GIÀ FORMULATO LO SCORSO 20 GIUGNO AL DIRETTORE DEL SERVIZIO CONCORSI NEL CORSO DELL'INCONTRO RICHIESTO, DI VALUTARE L'EMANAZIONE DEGLI INTERVENTI NORMATIVI E AMMINISTRATIVI NECESSARI A SEMPLIFICARE ED UNIFORMARE L'ESPLETAMENTO DELLA PROVA ORALE DI TUTTI I CONCORSI INTERNI DI CUI ALL'OGGETTO, A PARTIRE DALLA PROCEDURA IN ATTO A 1141 POSTI PER VICE ISPETTORE, ARMONIZZANDOLI A QUANTO ATTUATO, IN MANIERA LUNGIMIRANTE, NEL CONCORSO PRECEDENTE A 263 POSTI VICE ISPETTORE, PREVEDENDO UN COLLOQUIO ARTICOLATO SU DUE MATERIE SCELTE DAL CANDIDATO.

Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale

Prot.85 /P/2022

Roma, 24 giugno 2022

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento
Ufficio per le Relazioni Sindacali

ROMA

OGGETTO: Concorso interno, per titoli ed esami, a vice ispettore della Polizia di Stato.
Richiesta di intervento normativo

La scrivente Federazione, pur consapevole delle difficoltà generate dalla crisi pandemica in atto, ha più volte stigmatizzato l'eccessiva durata delle procedure concorsuali, che inevitabilmente penalizzavano (..e penalizzano) le legittime aspettative di chi da anni era in attesa di una valorizzazione del proprio percorso professionale e culturale.

Nell'ultima procedura concorsuale interna a 1141 posti per vice ispettore, tali ritardi hanno addirittura indotto la Commissione Esaminatrice a disporre una più severa rimodulazione dei punteggi da attribuire alle domande errate o omesse della prevista prova scritta, in una logica di maggiore selettività dei candidati e conseguente speditezza nella relativa definizione.

Sembrerebbe evidente, pertanto, che non solo non siano state apportate modifiche alla gestione complessiva della tematica concorsuale (iter amministravo, prove di esame, gestione della logistica delle sedi etc.) ma che addirittura i costi di tali criticità siano stati addebitati ai nostri malcapitati colleghi, anche in termini di attribuzione delle future decorrenze delle nuove qualifiche.

Vien da se che tale quadro dovrebbe essere opportunamente contestualizzato in un contesto più generale, che vede la consistenza organica dei ruoli della Polizia di Stato gravemente deficitaria; circostanza, quest'ultima, che avrebbe peraltro dovuto indurre a una decisa accelerazione delle procedure concorsuali, **con iter univoci e snelli**, anche in ragione delle conseguenze sui già gravosi carichi di lavoro richiesti agli uffici e ai colleghi, anche nei periodi estivi e di ferie.

Alla luce di tali considerazioni si chiede, come già formulato lo scorso 20 giugno al Direttore del Servizio Concorsi nel corso dell'incontro richiesto, di valutare l'emanazione degli interventi normativi e amministrativi necessari a semplificare ed uniformare l'espletamento della prova orale di tutti i concorsi interni di cui all'oggetto, a partire dalla procedura in atto a 1141 posti per vice ispettore, armonizzandoli a quanto attuato, in maniera lungimirante, nel concorso precedente a 263 posti vice ispettore, prevedendo un colloquio articolato su due materie scelte dal candidato.

Fiduciosi in una attenta valutazione delle criticità esposte e della ineludibile esigenza di garantire procedure concorsuali univoche e snelle, si resta in attesa di un cortese e sollecito riscontro.

Cordiali Saluti

Il Segretario Nazionale
Maurizio CESARETTI

Assicurazioni per i poliziotti

IMPORTANTI NOVITÀ IN MATERIA DI ASSICURAZIONE DI RESPONSABILITÀ CIVILE TERZI E TUTELA LEGALE A FAVORE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO.
TUTTE LE POLIZZE, I MODULI E LE CONDIZIONI SONO DISPONIBILI SU DOPPIAVELA E ANCHE SUL NOSTRO SITO INTERNET.
DA SOTTOLINEARE CHE SONO A TOTALE CARICO DEL FONDO DI ASSISTENZA.

CONVENZIONE SILP CGIL - UNIMARCONI

La convenzione stipulata dalla Segreteria Nazionale Silp Cgil con l'Università degli studi Guglielmo Marconi ("Unimarconi") prevede una importante riduzione delle tasse universitarie e una serie di servizi dedicati. Ha validità per tutto l'anno 2022. E' rivolta al personale della Polizia di Stato iscritto e in regola con l'iscrizione al sindacato Silp Cgil ed è estesa ai familiari diretti degli stessi: coniugi o conviventi more uxorio, figli/e, fratelli e sorelle, genitori).

Per tutti i corsi di laurea triennale, magistrale e a ciclo unico la quota di matricola annua da corrispondere è di euro 1.500 inclusiva di tutte le tasse universitarie (diritti di segreteria, tasse per esami sedi distaccate, tassa di laurea) ad esclusione della tassa regionale. La quota rimarrà invariata anche in caso d'iscrizioni ad anni fuori corso. E' possibile pagare in 2 o 4 rate. L'offerta formativa triennale riguarda i corsi di laurea in Scienze economiche, Scienze dei servizi giuridici, Scienze dell'educazione e della formazione, Scienze e tecniche psicologiche, Scienze politiche e delle relazioni internazionali, Ingegneria civile, Ingegneria informatica, Ingegneria industriale, Lettere, Scienze della comunicazione e media digitali. La convenzione interessa anche il corso magistrale a ciclo unico di Giurisprudenza. I corsi di laurea magistrale sono Scienze dell'economia, Filologia e letterature moderne, Lingue moderne per la comunicazione internazionale, Psicologia, Pedagogia, Scienze politiche, Ingegneria civile, Ingegneria energetica e nucleare, Ingegneria informatica, Ingegneria industriale e Ingegneria gestionale.

Per i master la quota di iscrizione da corrispondere varia da €1.000 a €1.200 a seconda del master scelto, inclusiva di tutte le tasse universitarie. E' possibile pagare fino a 6 rate.

Per maggiori informazioni: t.pelle@unimarconi.it +39-0637725426

SILP CGIL

Unimarconi
LA PRIMA UNIVERSITÀ DIGITALE ITALIANA

SCOPRI LE **CONVENZIONI CGIL** E **SILP CGIL** SUL SITO
silpcgil.it

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**
Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale SILP CGIL
Via Palestro 78
00185 Roma
Tel 06.4927111